

LEDELSESBERETNING FOR REGNSKABSÅRET 2012 GENERALFORSAMLINGEN MARTS 2013

ÉN FÆLLES SKOLE – EN HOLDNINGSSKOLE

Ledelsens opgave er at skabe sammenhæng. Sammenhæng mellem forskellige personalegrupper, mellem forældre, elever, medarbejdere, mellem dialog og beslutning og mellem vision, strategi og daglig praksis. En evig dynamik og foranderlighed – og dog en rød tråd fra skolens dag ét. En rød tråd, der udmønter skolens særlige egenart og eksistensberettigelse som fri skole.

Bestyrelsen har givet ledelsen 3 strategipunkter som vi har sigtet efter de sidste par år:

1. Pædagogik: ”Fællesskab” og ”Variation i undervisningen”
2. Personale: Nedbringelse af fravær
3. Bygninger: Energi-renovering

Skolens udvikling har nogle år været meget stabil og derfor har udviklingen i højere grad været kvalitativ – dvs. vi bliver vedvarende bedre og bedre til dét, vi gør. Følgelig er det i årets ledelsesberetning vanskeligere at beskrive noget ”nyt”. Men jeg skal forsøge.

PÆDAGOGIKKEN

Regnskabsåret 2012 rækker indover 2 skoleår og i det forløbne år har vi i særlig grad fokuseret på:

- Morgensang for hele skolen – så små og store, voksne og børn kan nynne det samme☺
- Implementeringen af skoleintra. Skoleintra har styrket det interne samarbejde og kommunikationen med forældre og elever bl.a. med særlige ugeplans- og lektiemoduler og vi har også set på de undervisningsmæssige muligheder skoleintra indbyder til.
- Videre udvikling af special-normalområdet fx morgensamtaler med enkeltelever
- I år slog pædagogernes store indsats med supervision, aktiviteter og anerkendende pædagogik for alvor igennem☺

Året ligner de tidligere år, hvad angår projektperioder, fællesemner, flotte teaterforestillinger og MGP – der også i år foregik i Albertslund Huset med stor succes. Vi kan også fortsat bekræfte os selv i at eleverne profiterer af vores vægtning af teater, projekt og fællesemner, hvor vi har formået at skabe tilpasse udfordringer også til de store elever - deres formelle afgangsniveau står fuldt mål med kammeraterne fra folkeskolen og i tilgift har de lært kreativ problemløsning og samarbejde.

ØKONOMIEN

Regnskabsåret 2012 gav et pænt overskud. Indtægtssiden var rimelig præcis, men vi havde færre udgifter end budgetteret. Fraværet var lavere og en medarbejder gik ned i tid. Vi havde også afsat midler til undervisning, bygninger og renter, der ikke blev brugt. Vi er i gang med at ”polstre” vores egenkapital, da vi kan se frem til en omfattende renovering af Blå Hus og lånemulighederne er få. Skolen har stadig afsat likviditet på to konti for at sikre beløbene og få en større renteindtægt. Bestyrelsen har taget højde for, at statstilskuddet falder med 1 procentpoint t.o.m. 2014 og valgt at forhøje skolepengene tilsvarende for at undgå forringelse af skolens kvalitet. Samtidig sker en omfordeling af moderationer med en implementeringsfase, så ingen bliver akut ramt. Vi har god søgning og er fortsat over de 200. Vi annoncerer mindre, men har fået ny hjemmeside.

PERSONALET

Det forløbne år har været roligt og stabilt. Såvel det korte som lange fravær er faldet. En ældre medarbejder gik på efterløn i sommers og en yngre vendte tilbage fra barsel, hvilket gik lige op. Vi har stadig en god, bredt sammensat timelønsgruppe, der træder til, når det kniber. I år har vi i særlig grad arbejdet med teamsamarbejdet, kollegiale aftaler og forventninger. Vi har også etableret et tættere indskolingssamarbejde ud fra ”fælles børn i fælles rum” Der er i det daglige en åben dialog og en god stemning, som alle værdsætter og værner om.

ORGANISATIONEN

Bestyrelse, FRU, FAU og PR arbejdede som vanligt meget professionelt og dialogorienteret. Egeevalueringen som optakt til GF styrker indblikket og samhørigheden i skolens organisation. Indførslen af Skoleintra har i høj grad gavnet kommunikationen og samarbejdet på skolen. Efter lidt startvanskeligheder fik FRU (”kontaktførelserne”) også et særligt forum. Det er vort indtryk, at stort set alle forældre er flittige brugere og at det bruges sobert og funktionelt. Ligeledes har vi fået et digitalt afkrydsningssystem i Klubben, der – i hvert fald på sigt – giver forældrene bedre mulighed for at give og få beskeder om fx hente- og legeaftaler.

DE FYSISKE RAMMER

I 2012 fik vi lagt sidste hånd på udearealerne. Der er dog stadig plads til selvgjorte bænke ol. Vi er i gang med at genetablere træværkstedet og gøre ”hallen” i Hvide Hus til et mere attraktivt sted at træde ind for gæster og et bekvemt sted at sidde og arbejde for eleverne. Det helt store er dog, at vi gennem hele året har arbejdet med byggerådgiver og arkitekter om visionerne for Blå Hus, hvilke forventes realiseret over en årrække. Blå Hus er utidssvarende og der er problemer med indeklimaet. I planerne er også energi og mere fremsynede behov lagt ind. Vi må dog erkende, at der ikke er mulighed for en ny hal/sal, selvom det stod højt på ønskesedlen.

FOKUS FOR KOMMENDE ÅR

Det næste års tid kommer vi bl.a. til at fokusere på følgende:

- Renoveringen af Blå Hus og salen
- De praktiske-musiske-kreative fag
- Årsplaner, målsætning og evaluering – måske med særligt fokus på projekt
- Lærernes nye OK
- Ny afdelingsleder til Klubben
- Fastholdelse af elevtal på ca. 22 pr. klasse.

Med venlig hilsen Trine